

**Fundació**  
**La Casa de l'Aire Roger Torné**

**Balanç**  
**Social**  
Any 2022



# ÍNDIX

1	LA MISSIÓ .....	3
	Missió de la Fundació.....	3
2	PROGRAMA ACCIÓ SOCIAL .....	3
	2.1 Persones usuàries i col·lectius beneficiaris .....	4
	2.2 Activitat econòmica .....	5
3	PERSONES .....	6
	3.1 Persones de l'organització .....	6
4	COMUNICACIÓ INTERNA.....	9
	4.1 Voluntariat.....	9
5	BON GOVERN.....	10
	5.1 Transparència .....	10
	5.2 Patronat i Consell Assessor .....	10
6	XARXA, COMUNITAT I CIUTADANIA.....	12
	6.1 Col·laboracions .....	12
	6.2 Sensibilització .....	12
7	Medi ambient.....	12
	7.1 Gestió ambiental .....	12
8	Proveïdors.....	13
	8.1 Gestió i relació amb proveïdors .....	13
	8.2 Compra responsable .....	13
9	ALTRES.....	14
	9.1 Innovació.....	14

# 1 LA MISSIÓ

## Missió de la Fundació

La Fundació La Casa de l'Aire Roger Torné pretén contribuir a la millora de la qualitat de vida de la infància més vulnerable de Barcelona, des d'un model d'actuació de caràcter social.

La seva missió s'emmarca en contribuir a protegir els drets dels infants, fonamentalment en entorns vulnerables i fent possible que puguin accedir i gaudir de la natura, el lleure i l'educació en el medi ambient, intentant aconseguir una societat més equitativa i justa.

La missió s'aconsegueix amb l'actuació social a l'àrea metropolitana de Barcelona i els seus voltants més pròxims.

## 2 PROGRAMA ACCIÓ SOCIAL

El programa La Casa de l'Aire, té per objectiu principal contribuir a disminuir la segregació educativa i la marginació social. A través d'una metodologia educativa basada en l'educació en valors i l'aprenentatge actiu en el medi ambient, aprofitant els elements motivadors dels entorns naturals fora del lloc habitual de convivència, com són els Parcs Naturals, elements que potencien les capacitats educatives i socials dels infants en risc o situació d'exclusió.

El programa pretén facilitar als infants l'accés a l'aprenentatge vivencial a través de l'educació i el lleure, on principalment els nens i les nenes poden desenvolupar-se en un entorn físic d'alta qualitat ambiental i ple d'espècies protegides. Les activitats es realitzen en format lúdic, cultural i formatiu: tallers de manualitats, jocs dinàmics, investigació, excursions, descoberta de les espècies de l'entorn, entre altres.

Els objectius específics són promoure estima i consciència per la natura, hàbits i rutines saludables, l'aprenentatge significatiu i vivencial del medi natural i l'educació en valors a través del lleure en el medi ambient. Com a valors transversals del programa es treballen la igualtat, la justícia social, el respecte, la col·laboració, el diàleg i el desenvolupament sostenible.

El programa La Casa de l'Aire al llarg de l'any 2022 ha comptat amb quatre projectes marcs: Projecte Escoles, Projecte Colònies, Projecte Lleure Educatiu i Projecte amb Famílies. A continuació s'enumeren i es realitza una breu descripció.

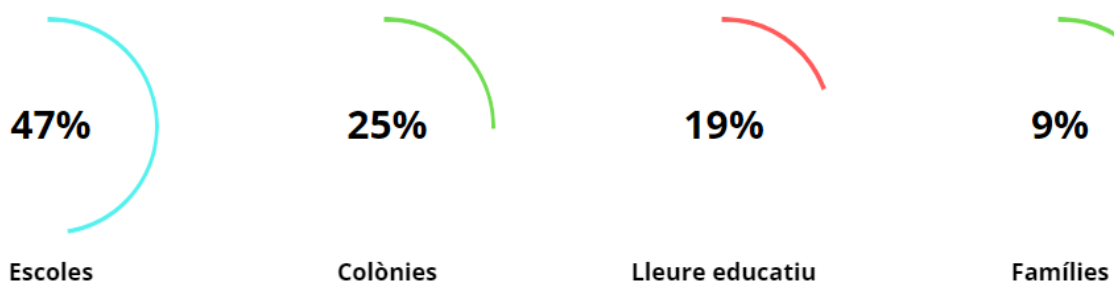
1. **La Casa de l'Aire Escoles**, Es tracta d'un projecte d'acompanyament educatiu, vivencial, amb activitats fora de l'aula, concretament al Parc Natural del Montseny. El projecte, desenvolupa diferents sessions educatives incloses dins del currículum escolar

dels infants del cicle mitjà de les escoles de Barcelona catalogades de màxima complexitat. La intervenció es realitza mitjançant educadores ambientals de la Fundació i les tutores de la classe, a través d'activitats emmarcades a l'àrea educativa del medi natural, social i cultural.

2. **La Casa de l'Aire Colònies**, El projecte ofereix als infants l'aprenentatge significatiu en època de vacances escolars, es dirigeix a infants dels barris de la ciutat de Barcelona amb rendes més baixes. La intervenció es realitza a través d'estades a la natura, una setmana enmig d'un clima ple d'estímul que facilita l'aprenentatge lúdic, afavorint l'autonomia personal i creant records que nens i nenes portaran al llarg de la vida.
3. **La Casa de l'Aire Famílies**, Aquesta iniciativa pren forma de la necessitat imperiosa d'abordar la problemàtica de la pobresa social que afecta a famílies en situació o risc de vulnerabilitat. Mitjançant l'organització d'activitats recreatives, socials i culturals al Parc Natural del Montseny.

L'objectiu d'aquest acompanyament és fomentar la participació activa, el reforçament de la confiança i la integració de mares i pares en l'entorn de convivència dels seus fills i filles. Així mateix, es busca que ells mateixos es converteixin en agents actius dins de la comunitat, ja sigui en el marc del seu barri o a l'àmbit escolar.

4. **La Casa de l'Aire Lleure Educatiu**, es tracta d'un projecte de lleure a la natura, amb acompanyament soci educatiu, s'adreça a infants dels centres escolars de màxima complexitat i entitats d'inclusió social de la ciutat de Barcelona. El projecte intervé amb la infància a través de 9 jornades de dissabtes amb horari de 9 a 18 h, dins dels entorns d'una masia situada al Parc Natural del Montseny.



## 2.1 Persones usuàries i col·lectius beneficiaris

La població beneficiària de l'acció social de la Fundació està enfocada principalment en infants que resideixen o estudien a Barcelona i que, a causa de circumstàncies adverses familiars, es troben en situació de risc social o en situació de vulnerabilitat. La Fundació opera a través de La Casa de l'Aire, proporcionant recursos i serveis d'acompanyament educatiu per donar suport a

diferents entitats, pares, mares, tutors i tutores en el camp de l'educació infantil.

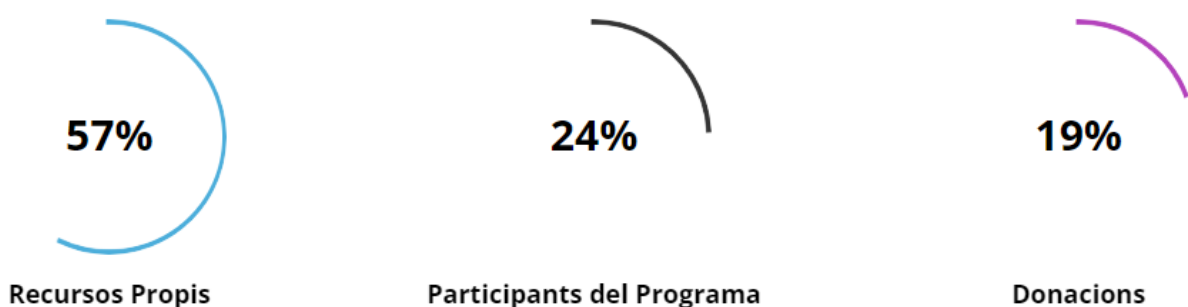
Aquesta població beneficiària es pot dividir en dues categories: beneficiaris directes i beneficiaris indirectes. Els beneficiaris directes són aquells nens i nenes que tenen edats compreses entre els 6 i els 12 anys i provenen d'entorns familiars amb carències soci-econòmiques, pobresa o exclusió social. La Fundació es focalitza en aquest col·lectiu, per proporcionar-los suport educatiu i recursos per millorar les seves oportunitats presents i futures.

D'altra banda, cal considerar com a beneficiaris indirectes els diversos agents que envolten els beneficiaris directes. Aquesta inclusió abasta les escoles i les entitats socials amb les quals la Fundació col·labora estretament en una xarxa cohesionada, amb l'objectiu d'aconseguir una atenció integral i holística per als nens i nenes que acompanyen. A més d'això, els pares i mares dels infants també mereixen ser reconeguts com a beneficiaris, ja que experimenten de forma indirecta els fruits dels valors educatius que els seus fills i filles, assimilen a través d'aquest programa excepcional. Aquests valors educatius, que poden ser diferents dels que els infants experimenten en el seu entorn quotidià, contribueixen de manera substancial a una millora global en el seu desenvolupament i, per extensió, a l'ampliació de les seves perspectives i oportunitats futures.

## 2.2 Activitat econòmica

Per al finançament i el funcionament continu del seu programa social, la Fundació es sosté principalment a través de diversos recursos. Aquests inclouen els ingressos generats mitjançant el lloguer d'actius patrimonials que posseeix, així com les donacions destinades a projectes específics. A més, una part important del finançament prové dels diferents serveis que s'ofereixen, que complementen la missió global de la Fundació.

El programa La Casa de l'Aire exerceix com el nucli vital de l'acció social de la Fundació, amb una activitat econòmica provinent d'un públic diversificat, que inclou entitats comercials, entitats educatives, institucions socials i individus. L'any 2022, l'activitat econòmica relacionada amb l'execució del programa, es representa de la forma següent.



## 3 PERSONES

### 3.1 Persones de l'organització

Com a part integral de la Fundació, cadascuna de les persones que treballa aquí contribueix al nostre èxit col·lectiu i al nostre tarannà únic.

Totes les persones estan compromeses a crear un entorn en què cadascú pugui créixer i prosperar professionalment. Això significa donar suport al desenvolupament professional i personal mitjançant la conciliació, i la possibilitat d'expressar les seves idees de manera constructiva.

Des de la Fundació es treballa en clau de confiança, creant un bon ambient de treball on tothom es senti valorat i tingui veu afavoreix la creativitat i la innovació, allunyant-se de la conformitat i impulsant-se cap a la millora contínua.

#### 3.1.1. Perfil de l'organització

Patronat	Any 2022
Dones	2
Homes	3
<b>Total</b>	<b>5</b>

Personal en Plantilla	Any 2022
Dones	26
Homes	13
<b>Total</b>	<b>39</b>

#### 3.1.2. Igualtat d'oportunitats i diversitat

La Fundació La Casa de L'Aire Roger al llarg de l'any 2022 va comptar amb un total de 39 persones amb contracte. Malgrat no comptar amb un pla d'igualtat específic, és important assenyalar que aquesta organització té una sensibilitat marcada pel gènere i la diversitat, mantenint un compromís ferm amb la igualtat d'oportunitats laborals. Això es reflecteix en la

seva tasca de vetllar per la neutralitat en els processos de selecció i en l'avaluació del treball realitzat per totes les persones, independentment del gènere.

Un aspecte a destacar és la dimensió social d'aquesta entitat, la qual es manifesta en la seva forta presència femenina en tots els àmbits de la seva operativa. Aquesta presència majoritària de dones en diverses esferes de l'organització és una característica significativa, i aquest enfocament es mantindrà en el futur. La Fundació té la clara intenció de seguir actuant en favor de la igualtat d'oportunitats i de promoure la diversitat.

A pesar de la manca d'un Pla d'Igualtat i diversitat formal, la Fundació demostra la seva dedicació a la igualtat d'oportunitats, mitjançant la seva actitud conscient i les seves accions, prestant atenció a aspectes rellevants com la igualtat de gènere i la representació equitativa, amb l'objectiu de construir un entorn inclusiu i respectuós amb totes les persones que en formen part.

#### **Distribució per sexe:**

<b>Patronat</b>	<b>2022</b>
<b>Dones</b>	<b>40%</b>
<b>Homes</b>	<b>60%</b>
<b>Total</b>	<b>100%</b>

<b>Personal plantilla</b>	<b>2022</b>
<b>Dones</b>	<b>66,67%</b>
<b>Homes</b>	<b>33,33%</b>
<b>Total</b>	<b>100%</b>

#### **3.1.3. Condicions laborals i conciliació**

La Fundació La Casa de l'Aire Roger Torné ofereix als seus treballadors diferents avantatges per tal que puguin adaptar l'horari laboral al seu ritme de vida i a les necessitats de cada persona en la mesura del possible. És precisament per aquest motiu que la Fundació assegura el compliment de la legislació laboral en la gestió del temps i la conciliació entre la vida personal,

familiar i laboral per aconseguir un equilibri entre ambdues parts.

En general, els treballadors i treballadores de la Fundació tenen dret a una jornada intensiva durant tot l'any. A més, es posen en pràctica mesures de flexibilitat en l'entrada i la sortida, i també s'adapta la jornada laboral per raons de conciliació familiar o necessitats personals. Aquest enfocament posa de manifest el compromís de la Fundació amb el benestar del seu equip i la seva voluntat de fomentar un entorn laboral saludable i adaptat a les diverses situacions de cadascú.

<b>Personal acollit a mesures de conciliació, segons sexe</b>	<b>ANY 2022 Acolliment</b>
<b>Dones</b>	<b>100%</b>
<b>Homes</b>	<b>100%</b>

<b>Personal en plantilla segons tipus de contractació</b>	<b>ANY 2022</b>
<b>Personal en plantilla amb contracte indefinit</b>	<b>33,33%</b>
Dones en plantilla amb contracte indefinit	69,23%
Homes en plantilla amb contracte indefinit	30,77%
<b>Personal en plantilla amb contracte temporal</b>	<b>66,67%</b>
Dones en plantilla amb contracte temporal	65,38%
Homes en plantilla amb contracte temporal	34,62%

#### **3.1.4. Desenvolupament professional**

Actualment, es troba en curs l'elaboració d'un Pla de Formació destinat als treballadors i treballadores de l'organització. Totes les persones amb contracte tenen l'oportunitat de gaudir de cursos bonificats si expressen la seva voluntat de fer-ho. Fomentant d'aquesta forma, el desenvolupament professional i la millora de competències amb una oferta formativa que s'ajusta a les necessitats individuals i col·lectives.



### 3.1.5 Salut, seguretat i benestar del personal

Des de maig de 2020, la Fundació ha incorporat al seu sistema de prevenció de riscos el protocol de mesures preventives de seguretat davant la COVID-19. Aquesta mesura té com a objectiu garantir la salut, la seguretat i el benestar de totes les persones vinculades a l'organització. D'aquesta manera, es posa de manifest el compromís de la Fundació amb la protecció del seu personal en tots els aspectes, incloent-hi situacions d'emergència i reptes específics com la pandèmia.

També compta amb un Pla d'Emergència i Evacuació en el qual tot l'equip de treball ha participat activament. Aquest document detalla una sèrie de directrius i accions coordinades destinades a reduir els costos humans i materials abans, durant i després d'una situació d'emergència.

## 4 COMUNICACIÓ INTERNA

Dins d'un context laboral caracteritzat per un equip de dimensions reduïdes, la comunicació interna assumeix un paper d'importància crítica per assegurar-ne la qualitat, l'eficiència i l'eficàcia de les tasques que diàriament es desenvolupen.

A la Fundació La Casa de l'Aire Roger Torné, la comunicació interna esdevé un element central i es manifesta de manera horitzontal i bidireccional. Per aquest fi, es posen en pràctica tres eines fonamentals: el correu electrònic, les reunions de coordinació en format presencial i les sessions de reunió virtual. Aquest enfocament permet que tots els membres de l'equip humà que conformen l'entitat puguin interactuar en un context de comunicació fluida, amb la transmissió efectiva de missatges clars i segurs. Aquesta dinàmica no només preserva la individualitat i identitat de cada persona, sinó que també enriqueix la personalitat intrínseca de la mateixa Fundació.

Mitjançant aquesta estructura de comunicació àgil i col·laborativa, es fomenta un ambient de treball en què les idees poden créixer, s'articulen solucions amb eficàcia i s'avança de manera conjunta cap a les metes i objectius Fundacionals.

### 4.1 Voluntariat

La Fundació pertany al cens d'entitat de voluntariat de Catalunya, amb número 001850-000. En aquests moments la Fundació no disposa dels recursos necessaris per la gestió del voluntariat, és per aquest motiu que actualment no disposa de persones voluntàries. Es preveu dur a terme la gestió del voluntariat en un futur pròxim.

## 5 BON GOVERN

### 5.1 Transparència

L'any 2022 la Fundació ha mantingut la comunicació de transparència mitjançant la seva web, els butlletins informatius així com les diferents reunions de treball amb entitats externes i les xarxes socials, aquests canals són d'actualització constant i pretenen fer més accessible la informació cap als seus usuaris, els benefactors i el públic en general.

A la secció de transparència de la web s'han publicat els diferents documents d'interès, accessible a tota persona que estigui interessada en informar-se amb més detall:

- Butlletí mensual
- Memòria anual
- Auditoria de comptes anual
- Informe de conducta financera.
- Codi de conducta financera.

### 5.2 Patronat i Consell Assessor

El Patronat és l'òrgan de govern encarregat d'administrar i gestionar la Fundació. Té com a objectiu principal centrar els seus recursos en el compromís amb la societat, sent el seu pilar d'empenta l'ajuda a les persones en situació de vulnerabilitat.

Un any més l'equip de Patrons ha treballat de la mà del Consell Assessor, òrgan encarregat d'assessorar i orientar al Patronat en la creació d'estratègies pel desenvolupament de les accions socials.

Les persones que formen part d'aquests dos grups són individus compromesos amb la societat, exerceixen el seu càrrec de forma voluntària i gratuïta i participen activament en el disseny i la gestió de les activitats que la Fundació brinda a la ciutadania. Les activitats amb incidència ciutadana s'emmarquen dins de la reducció de les desigualtats socials, concretament en infants i les seves famílies, fomentant la inclusió de nens, nenes i el seu entorn més proper per aconseguir una ciutat que conviu en igualtat d'oportunitats.

L'equip de persones voluntàries que conformen el Patronat i el Consell Assessor participa en la creació de nous projectes amb incidència ciutadana, la sensibilització a la població envers els drets dels infants, la difusió de les formes de col·laboració amb la ciutadania i la creació de sinergies amb altres entitats de caràcter social sigui, públic o privat.

### 5.3 Control i supervisió financera

El Patronat es l'òrgan responsable de realitzar el seguiment de la situació econòmica i financera de l'entitat. Cada mes es reuneix per avaluar els resultats financers, durant el mes de desembre crea la projecció de tancament de l'any i al començament de l'any següent, presenta el tancament definitiu i aprova el pressupost del nou any.

Tant el Patronat com el Consell Assessor treballen conjuntament com a òrgans responsables de mantenir el control i la supervisió financera de la nostra organització.

Els comptes de la Fundació són auditats anualment per una empresa externa, a l'any 2022, els comptes han sigut auditats per l'entitat Mazars. Això es fa amb l'objectiu de mantenir una imatge fidel del patrimoni, la situació financera i els resultats obtinguts.

### 5.4 Ètica i prevenció de la corrupció

Totes les persones que formen part de l'equip humà de la Fundació estan compromeses amb el codi ètic de la Fundació, on s'allotgen els deures per al compliment de l'ètica i la prevenció de la corrupció.

La Fundació està fermament compromesa amb els estàndards de bon govern i les pràctiques exemplars, i com a prova d'aquesta dedicació, està adherida al Codi de Bon Govern i Bones Pràctiques, gestionat amb cura per la Coordinadora Catalana de Fundacions. En aquest sentit, seguim amb precisió els principis i les recomanacions que són pertinents segons la nostra forma jurídica.

**Per més informació sobre els aspectes de bon govern de la CCF, podeu consultar l'Informe de govern corporatiu, disponible al [web](#).**

## 6 XARXA, COMUNITAT I CIUTADANIA

### 6.1 Col·laboracions

La Fundació estableix aliances estratègiques amb diverses entitats, ja siguin públiques o privades, així com amb organitzacions de la xarxa socioeducativa de Barcelona. Aquestes col·laboracions tenen com a objectiu fonamental donar suport per aconseguir la nostra missió i contribuir a la consecució dels Objectius de Desenvolupament Sostenible de la ONU.

Durant l'any 2022, la Fundació ha experimentat sinergies notables que han impulsat la sostenibilitat dels objectius i han permès oferir nous serveis per a protegir els drets dels infants. Aquestes iniciatives han tingut l'impacte afegit de permetre la participació d'un major nombre d'usuaris en les activitats socials ofertes.

En la tasca per fomentar l'equitat social, s'ha donat prioritat a les col·laboracions que ofereixen suport als entorns més complexos de la ciutat de Barcelona. El 2022 ha estat un any en què hem centrat esforços d'ajuts socioeducatius als barris amb un alt percentatge de persones en risc o en situació de vulnerabilitat, en una clara demostració del compromís Fundacional amb la transformació positiva per a la millora del benestar comunitari.

### 6.2 Sensibilització

La Fundació ha realitzat diferents activitats per a la sensibilització de la població en el marc dels seus valors, els drets de la infància, la sostenibilitat del medi ambient, la salut física i mental així com la igualtat de les persones, la igualtat de gènere i la diversitat, totes les activitats han sigut indispensables per sensibilitzar entre la població de les diferents vies d'actuació necessàries per aconseguir un món equitatiu i just. Les accions de sensibilització es desenvolupen mitjançant activitats presencials i online, a la web i a les xarxes socials.

## 7 Medi ambient

### 7.1 Gestió ambiental

El vincle que la Fundació té amb el mitjà social i educatiu, permet treballar l'acció de sostenibilitat del medi ambient i el respecte per l'ecosistema terrestre. La Fundació desenvolupa l'acció de sostenibilitat del medi ambient i el respecte per l'ecosistema terrestre a través de

diferents projectes, duts a terme durant al 2022. Aquests, es centren en l'ajuda educativa social i cultural de nens i nenes amb necessitats, treballant en col·laboració amb diferents entitats educatives i del tercer sector. L'activitat es realitza a la natura, desenvolupant diferents sessions de sensibilització, promoció i cura del medi ambient.

La Fundació incentiva als proveïdors perquè ajudin a generar una petjada ecològica insignificant en l'entorn natural. Concretament, al llarg de l'any es desenvolupen diferents activitats seguint el Pla Estratègic de Conservació dels entorns naturals de la masia Can Surell, propietat de la Fundació, situada al Parc Natural del Montseny.

## 8 Proveïdors

### 8.1 Gestió i relació amb proveïdors

La Fundació manté una relació amb els proveïdors basada en principis essencials de transparència i bon govern, que reforcen la col·laboració. La proximitat en la gestió, la cerca de la qualitat de forma sostenible, amb un compromís sòlid i de responsabilitat social. També posem èmfasi en establir relacions estables a través del compromís i la transparència en totes les gestions.

A més d'aquests principis, es destaca una iniciativa especial promoguda per la Fundació: convidem els nostres proveïdors a participar en una acció de gran valor. Anualment, estan convidats a fer una aportació en format de donatiu, del 0,7% de la facturació pagada l'any anterior. Aquesta pràctica no només reforça la nostra col·laboració, sinó que també ens permet ampliar el nostre impacte positiu en la societat.

### 8.2 Compra responsable

La Fundació desenvolupa una política de compres responsable i sostenible davant la necessitat es dona preferència a les entitats socials que puguin subministrar els béns o serveis necessitats.

També, la Fundació procura que les empreses comercials properes a la nostra organització, sempre que compleixin els requisits establerts en el nostre codi ètic.

Aquesta política és impulsada pel compromís amb valors més amplis. Amb aquesta orientació, es busca fomentar no només la sostenibilitat interna, sinó també contribuir a la promoció de criteris de desenvolupament sostenible en el entorn social i mediambiental i en l'àmbit de les activitats recurrents.

## 9 ALTRES

### 9.1 Innovació

La recerca, el desenvolupament i la innovació representen pilars fonamentals en el teixit de les activitats de la Fundació. Reconeixem la importància de mantenir-se social i educativament, actualitzats en les noves tendències i d'explorar noves maneres de fer les coses per tal de créixer i millorar de manera contínua.

L'any 2022 ha estat especialment significatiu pel que fa a la innovació en els projectes que s'han consolidat.

S'han abordat noves iniciatives que han destacat per la seva originalitat i que han tingut un impacte positiu en les persones, famílies i entitats amb les quals hem beneficiat. Un exemple d'això, és el projecte "La Casa de l'Aire amb famílies", que ha introduït una metodologia innovadora per abordar "la integració de mares i pares en l'entorn social dels seus fills i filles" i ha obtingut resultats sorprenents.

Així doncs, la nostra dedicació a la recerca, el desenvolupament i la innovació no només ens permet créixer com a organització, sinó que també ens habilita per continuar millorant la nostra contribució a la societat i l'impacte positiu que tenim en les vides de les persones que acompanyem.

C/ Cantàbria 54-E-3  
Telèfon: 934676206  
info@lacasadelaire.org  
WWW.LACASADELAIRE.ORG



Casadelaire\_