

Fundació La Casa de l'Aire Roger Torné

Balanç social 2021

ÍNDICE

1	LA MISSIÓ.....	2
1.1	Missió de la Fundació	2
2	PROGRAMA.....	2
2.1	Persones usuàries i col·lectius beneficiaris.....	3
2.2	Activitat econòmica.....	4
3	PERSONES.....	4
3.1	Persones de l'organització	4
4	COMUNICACIÓ INTERNA	7
4.1	Voluntariat	7
5	BON GOVERN	8
5.1	Transparència.....	8
5.2	Patronat i Consell Assessor	8
6	XARXA, COMUNITAT I CIUTADANIA	9
6.1	Col·laboracions.....	9
6.2	Sensibilització	10
7.1	Gestió ambiental.....	10
8	Proveïdors	10
8.1	Gestió i relació amb proveïdors	10
8.2	Compra responsable.....	11
9	ALTRES.....	11
9.1	Innovació	11

1 LA MISSIÓ

1.1 Missió de la Fundació

La Fundació La Casa de l'Aire Roger Torné pretén contribuir a la millora de la qualitat de vida de la infància més vulnerable de Barcelona, des d'un model d'actuació de caràcter social.

La seva missió s'emmarca en contribuir a protegir els drets dels infants, fonamentalment en entorns vulnerables i fent possible que puguin accedir i gaudir de la natura, el lleure i l'educació en el medi ambient, intentant aconseguir una societat més equitativa i justa.

La missió s'aconsegueix amb l'actuació social a l'àrea metropolitana de Barcelona i els seus voltants més pròxims.

2 PROGRAMA

El programa La Casa de l'Aire, té per objectiu principal contribuir a disminuir la segregació educativa i la marginació social. A través d'una metodologia educativa basada en l'educació en valors i l'aprenentatge actiu en el medi ambient, aprofitant els elements motivadors dels entorns naturals fora del lloc habitual de convivència, com són els Parcs Naturals, elements que potencien les capacitats educatives i socials dels infants en risc o situació d'exclusió.

El projecte pretén facilitar als infants l'accés a l'aprenentatge vivencial a través de l'educació i el lleure, on principalment nens i les nenes poden desenvolupar-se en un entorn físic d'alta qualitat ambiental i ple d'espècies protegides. Les activitats es realitzen en format lúdic, cultural i formatiu: tallers de manualitats, jocs dinàmics, investigació, excursions, descoberta de les espècies de l'entorn, entre altres.

Els objectius específics són promoure hàbits i rutines saludables, l'aprenentatge significatiu i vivencial del medi natural i l'educació en valors a través del lleure. Com a valors transversals del programa es treballen la igualtat, la justícia social, el respecte, la col·laboració, el diàleg i el desenvolupament sostenible.

El programa La Casa de l'Aire al llarg de l'any 2021 ha comptat amb tres projectes marcs: Projecte Escoles, Projecte Colònies, Projecte Lleure Educatiu i Projecte amb Famílies. A continuació s'enumeren i es realitza una breu descripció.

1. **La Casa de l'Aire Escoles**, Es tracta d'un projecte d'acompanyament educatiu vivencial fora de l'aula, concretament al Parc Natural del Montseny. Es desenvolupen diferents formacions incloses dins del currículum escolar dels infants del cicle mitjà de les escoles de Barcelona

catalogades de màxima complexitat. La intervenció es realitza mitjançant educadores ambientals de la Fundació i les tutores de la classe, a través d'activitats emmarcades a l'àrea educativa del medi natural, social i cultural.

2. **La Casa de l'Aire Colònies**, El projecte ofereix als infants l'aprenentatge significatiu en època de vacances escolars, es dirigeix a infants dels barris amb les rendes més baixes de la ciutat de Barcelona. La intervenció es realitza a través d'experiències vivencials durant una setmana a la natura, enmig d'un clima ple d'estímuls que facilita l'aprenentatge lúdic per adquirir autonomia personal i crear records que portaran al llarg de la vida.
3. **La Casa de l'Aire Famílies**, Aquest projecte neix de la necessitat de trencar amb la pobresa social dels nuclis familiars. S'acompanya a les famílies amb activitats lúdiques, socials i culturals desenvolupades al Parc Natural del Montseny. La intervenció pretén promoure la participació, l'apoderament i la inclusió de mares i pares dins de l'entorn social de convivència dels seus fills i també d'ells mateixos com a elements actius de la ciutat, com pot ser el barri o l'escola.
4. **La Casa de l'Aire Lleure Educatiu**, es tracta d'un projecte de lleure a la natura, amb acompanyament soci educatiu, s'adreça a infants dels centres escolars de màxima complexitat i entitats d'inclusió social de la ciutat de Barcelona. El projecte intervé amb la infància a través de 9 jornades de dissabtes amb horari de 9 a 18 h, dins dels entorns d'una masia situada al Parc Natural del Montseny.

2.1 Persones usuàries i col·lectius beneficiaris

L'actuació de la Fundació es dirigeix principalment a infants que per circumstàncies adverses familiars, viuen en situació o risc social. Des de La Casa de l'Aire es posa a l'abast els recursos i serveis d'acompanyament educatiu per donar suport a entitats, pares, mares, tutors i tutores regals, en l'educació infantil.

La població diana, la podem dividir entre beneficiaris directes i beneficiaris indirectes, entenent per beneficiaris directes, aquells nens i nenes que estan dins de l'interval d'edat 6 a 14 anys i en un entorn familiar amb carències soci- econòmiques, de pobresa o d'exclusió social. La Fundació considera que els beneficiaris indirectes del projecte són les escoles i entitats socials amb les qual es treballa per aconseguir l'atenció més integral . També es consideren beneficiaris indirectes als pares i mares dels infants, els quals podran gaudir indirectament d'uns valors educatius per els seus fills i filles, diferents al seu entorn habitual.

La població beneficiària del programa La Casa de l'Aire es deriva d'una ampla xarxa socioeducativa amb

diferents entitats privades, públiques, centres educatius i AMPAS, les quals tenen com a eix transversal garantir la igualtat social i el desenvolupament sa de la infància en situació més vulnerable.

2.2 Activitat econòmica

El programa la Casa de l'Aire és el centre de l'acció social de la Fundació. El perfil principal de consumidor són els centres educatius, les entitats de districtes, així com les institucions de caràcter social i les persones que s'adrecen directament sol·licitant suport.

Els ingressos amb els quals compta la Fundació per al compliment del seu programa social procedeixen principalment del lloguer de béns patrimonials, les donacions per a projectes concrets i el producte dels diferents serveis oferts.

3 PERSONES

3.1 Persones de l'organització

3.1.1. Perfil de l'organització

Patronat	Any 2021
Dones	2
Homes	3
Total	5

Personal Plantilla	Any 2021
Dones	28
Homes	9
Total	37

3.1.2. Igualtat d'oportunitats i diversitat

La Fundació La Casa de l'Aire Roger Torné és una organització que durant l'any 2021 ha tingut un total de 9 persones contractades i, fins aquest moment, no s'ha determinat a establir un Pla d'igualtat. Tot i això, es considera una organització sensible al gènere i a la diversitat, que vetlla per la igualtat dels llocs de treball, garantint la neutralitat en la valoració de les seleccions i en la feina desenvolupada per homes i dones, així com per la seva vesant de caire social la composició del personal és majoritàriament dones en tots els àmbits d'actuació de l'organització i és així com es pretén continuar actuant, a favor de la igualtat d'oportunitats i la diversitat.

Patronat	2021
Dones	40%
Homes	60%
Total	100%

Personal plantilla	2021
Dones	75,68%
Homes	24,32%
Total	100%

3.1.3. Condicions laborals i conciliació

La Fundació La Casa de l'Aire Roger Torné ofereix a les persones contractades diferents beneficis perquè puguin adaptar l'horari laboral al seu ritme de vida i a les necessitats de cada persona en la mesura que això sigui possible. És per aquest motiu que la Fundació assegura el compliment de la legislació laboral en la gestió del temps i la conciliació de la vida personal, familiar i laboral per aconseguir un equilibri entre ambdues parts.

En general les persones treballadores a la Fundació tenen com a dret una jornada intensiva d'estiu i nadal, així mesures de flexibilitat d'entrada i sortida, i també adaptació de la seva jornada per motius de conciliació familiar o necessitat personal.

Personal acollit a mesures de conciliació, segons sexe	ANY 2021
Dones	100%
Homes	100%
Total	100%

Personal en plantilla segons tipus de contractació i sexe	ANY 2021
Personal en plantilla amb contracte indefinit	16,21%
Dones en plantilla amb contracte indefinit	83,33%
Homes en plantilla amb contracte indefinit	16,67%
Personal en plantilla amb contracte temporal	83,79%
Dones en plantilla amb contracte temporal	74,20%
Homes en plantilla amb contracte temporal	25,80%

Taxa de rotació del personal, segons sexe	ANY 2021
Dones	7%
Homes	3,5%
Total	10,5%

3.1.4. Desenvolupament professional

En l'actualitat s'està treballant en la redacció d'un Pla de Formació dels treballadors i treballadores de l'organització. No obstant això, les persones contractades poden beneficiar-se de cursos bonificats si així ho sol·liciten.

3.1.5. Salut, seguretat i benestar del personal

Amb l'objectiu de disposar d'uns llocs de treball segurs i saludables i disminuir així els incidents derivats del treball, la persona responsable de la seguretat i benestar del personal s'ha format durant aquest any 2021 en aquesta matèria i s'encarrega de donar suport a tots els treballadors i treballadores per garantir el dret a gaudir d'un entorn laboral segur i saludable.

L'organització disposa d'un Pla d'emergència i evacuació, document on tot l'equip d'empleats s'hi ha involucrat, ja que en aquest s'hi detallen una sèrie de pautes i d'accions coordinades per reduir costos humans o materials abans, durant i després d'una emergència.

Des del maig de 2020 la Fundació ha incorporat a la seva prevenció de riscos, el protocol de mesures de seguretat preventives davant la COVID-19 amb l'objectiu de garantir la salut, la seguretat i el benestar de totes les persones.

4 COMUNICACIÓ INTERNA

En un marc laboral format per un equip reduït, la comunicació interna és de vital importància per garantir la qualitat, l'eficiència i l'eficàcia de les tasques desenvolupades.

La comunicació a la Fundació La Casa de l'Aire Roger Torné es dona a escala horitzontal i bidireccional, mitjançant tres eines: el correu electrònic, les reunions de coordinació presencial i les reunions virtuals. Aquesta forma de funcionament permet que totes les persones integrants de l'equip humà de l'entitat puguin treballar en un entorn de comunicació fluida amb la transmissió de missatges clars i segurs mantenint la identitat de cada persona i també enriquint el tarannà de la Fundació.

4.1 Voluntariat

La Fundació pertany al cens d'entitat de voluntariat de Catalunya, amb número 001850-000. En aquests moments la Fundació no disposa dels recursos necessaris per la gestió del voluntariat, és per aquest motiu que actualment no disposa de persones voluntàries. Es preveu dur a terme la gestió del voluntariat en un futur pròxim.

5 BON GOVERN

5.1 Transparència

L'any 2021 la Fundació ha mantingut la comunicació de transparència mitjançant la seva web, els butlletins informatius així com les diferents reunions de treball amb entitats externes i les xarxes socials, aquests canals són d'actualització constant i pretenen fer més accessible la informació cap als seus usuaris, els benefactors i el públic en general.

A la secció de transparència de la web s'han publicat els diferents documents d'interès, accessible a tota persona que estigui interessada en informar-se amb més detall:

- Memòries.
- Auditories.
- Composició dels òrgans de govern i participació.
- Equip professional.
- Informe de conducta financera.
- Codi de conducta financera.

5.2 Patronat i Consell Assessor

El Patronat és l'òrgan de govern encarregat d'administrar i gestionar la Fundació. Té com a objectiu principal centrar els seus recursos en el compromís amb la societat, sent el seu pilar d'empenta l'ajuda a les persones en situació de vulnerabilitat.

Un any més l'equip de Patrons ha treballat de la mà del Consell Assessor, òrgan encarregat d'assessorar i orientar al Patronat en la creació d'estratègies pel desenvolupament de les accions socials.

Les persones que formen part d'aquests dos grups són individus compromesos amb la societat, exerceixen el seu càrrec de forma voluntària i gratuïta i participen activament en el disseny i la gestió de les activitats que la Fundació brinda a la ciutadania. Les activitats amb incidència ciutadana s'emmarquen dins de la reducció de les desigualtats socials, concretament en infants i les seves famílies, fomentant la inclusió de nens, nenes i el seu entorn més proper per aconseguir una ciutat que conviu en igualtat d'oportunitats.

L'equip de persones voluntàries que conformen el Patronat i el Consell Assessor participa en la creació de nous projectes amb incidència ciutadana, la sensibilització a la població envers els drets dels infants, la difusió de les formes de col·laboració amb la ciutadania i la creació de sinergies amb altres entitats de caràcter social sigui, públic o privat.

5.3 Control i supervisió financera

El Patronat fa un seguiment mensual de la situació econòmica i financera de l'entitat. Durant el mes de desembre realitza la projecció de tancament i, al inici de l'any següent el tancament definitiu.

El Patronat amb el suport del Consell Assessor són els òrgans responsables de mantenir el control i la supervisió financera de l'entitat.

Els comptes de la Fundació s'auditen anualment per una empresa externa, amb l'objectiu de mantenir la imatge fidel del patrimoni, de la situació financera i els resultats.

5.4 Ètica i prevenció de la corrupció

Totes les persones que formen part de l'equip humà de la Fundació estan compromeses amb el codi ètic de la Fundació, on s'allotgen els deures per al compliment de l'ètica i la prevenció de la corrupció.

La Fundació està adherida al Codi de bon govern i bones pràctiques gestionat per la Coordinadora Catalana de Fundacions, en aquest sentit, se segueixen els principis i les recomanacions que li són escaients per la seva forma jurídica.

Per més informació sobre els aspectes de bon govern de la CCF, podeu consultar l'Informe de govern corporatiu, disponible al [web](#).

6 XARXA, COMUNITAT I CIUTADANIA

6.1 Col·laboracions

La Fundació manté aliances amb entitats públiques, privades, així com amb entitats de la xarxa socioeducativa, amb objecte d'assolir la seva missió així com ajudar a l'aconseguitment dels Objectius de Desenvolupament sostenible. Durant l'any 2021 s'han trobat diferents sinergies que han ajudat la sostenibilitat dels objectius això com a realitzar nous serveis, amb la participació de més persones usuàries de les activitats socials.

Per a contribuir a l'equitat social s'han prioritzat col·laboracions que serveixin de suport per als entorns amb més complexitat de la ciutat de Barcelona, durant el 2021 l'actuació social de la Fundació s'ha donat als barris amb alt percentatge de persones en risc o vulnerabilitat social.

6.2 Sensibilització

La Fundació ha realitzat diferents activitats per a la sensibilització de la població en el marc dels seus valors, els drets de la infància, la sostenibilitat del medi ambient, la salut física i mental així com la igualtat de les persones, la igualtat de gènere i la diversitat, totes les activitats han sigut indispensables per sensibilitzar entre la població de les diferents vies d'actuació necessàries per aconseguir un món equitatiu i just. Les accions de sensibilització es desenvolupen mitjançant activitats presencials i online, a la web i a les xarxes socials.

7 Medi ambient

7.1 Gestió ambiental

El vincle que la Fundació té amb el mitjà social i educatiu, permet treballar l'acció de sostenibilitat del medi ambient i el respecte per l'ecosistema terrestre. La Fundació desenvolupa l'acció de sostenibilitat del medi ambient i el respecte per l'ecosistema terrestre a través de diferents projectes, duts a terme durant al 2021. Aquests, es centren en l'ajuda educativa social i cultural de nens i nenes amb necessitats, treballant en col·laboració amb diferents entitats educatives i del tercer sector. L'activitat es realitza a la natura, desenvolupant diferents sessions de sensibilització, promoció i cura del medi ambient.

La Fundació incentiva als proveïdors perquè ajudin a generar una petjada ecològica insignificant en l'entorn natural. Concretament, al llarg de l'any es desenvolupen diferents activitats seguint el Pla Estratègic de Conservació dels entorns naturals de la masia Can Surell, propietat de la Fundació, situada al Parc Natural del Montseny,

8 Proveïdors

8.1 Gestió i relació amb proveïdors

Alguns principis generals que guien la relació entre els proveïdors i la Fundació són la proximitat, la qualitat, el compromís de responsabilitat social, així com les relacions estables, de confiança i transparència. Amb el seguiment d'aquests principis s'ha mantingut els interessos comercials, així com la repercussió de les relacions en el conjunt de la societat.

8.2 Compra responsable

La Fundació desenvolupa una política de compres responsable i sostenible davant la necessitat es dona preferència a les entitats socials que puguin subministrar els béns o serveis necessitats, a empreses de l'economia social o, en segon lloc, a empreses mercantils properes a l'organització, que compleixin els requisits del seu codi ètic. Aquesta política té com a objectiu promoure criteris de desenvolupament sostenible.

9 ALTRES

9.1 Innovació

La recerca, el desenvolupament i la innovació són factors claus en l'activitat de la Fundació. La Fundació cada any destina una partida a nous projectes dins el pressupost.

Durant el 2021 s'ha innovat amb els projectes:

- Eines de comunicació online.
- Avaluació de l'acció social.
- Creació de projectes innovadors.
- Creació Itinerari per als projectes socials.