

Balanç social 2020

C/. CANTÀBRIA 54, ENTRESOL 3ª.

TF. 934676206

EMAIL: INFO@LACASADELAIRE.ORG

1 Missió de la Fundació

1.1 Missió de la Fundació

La Fundació La Casa de l'Àire Roger Torné pretén contribuir a la millora de la qualitat de vida de la infància més vulnerable de Barcelona, des d'un model d'actuació de caràcter social.

La seva missió s'emmarca en contribuir a protegir els drets dels infants, fonamentalment en entorns vulnerables i fent possible que puguin accedir i gaudir de la natura, el lleure i l'educació en el medi ambient, intentant aconseguir una societat més equitativa i justa.

Pel que fa a l'àmbit geogràfic, les seves funcions es realitzen principalment a Barcelona.

1.2 Projectes.

La Fundació actua per la infància en risc o situació de vulnerabilitat, oferint el seu programa La Casa de l'Àire com una opció de qualitat educativa, mediambiental i saludable en el temps lliure i d'oci però, també curricular de l'escola. Ho fa creant una xarxa socioeducativa amb institucions, centres educatius, entitats i associacions; que tenen com a eix transversal garantir una vida digna i un sa desenvolupament a la infància en situació més desprotegida.

- **Projecte escoles:**

El projecte socioeducatiu es dirigeix als infants de les escoles de màxima complexitat de Barcelona, donant suport a les entitats educatives en la millora d'aprenentatge dels infants en situació més complexa, concretament en l'educació de les ciències naturals i el medi ambient.

El projecte té com a objectiu principal afavorir el desenvolupament de les competències d'infants per millorar el seu procés d'aprenentatge, integració i autonomia, amb relació a l'educació dins de l'àmbit educatiu.

- **Projecte lleure:**

Aquest projecte dona suport a les famílies i els seus infants en risc o situació de vulnerabilitat, mitjançant l'acompanyament emocional i socioeducatiu en el temps de lleure, amb l'objectiu d'afavorir el creixement personal del conjunt de nens i nenes que participen i les seves famílies.

El projecte té com a objectiu principal estimular les habilitats socials i de creixement dels infants, per tal d'afavorir la seva socialització, integració i autonomia en tots els àmbits.

- **Projecte colònies:**

El projecte té com a objectiu principal acompanyar als infants i fer possible un espai de lleure educatiu en un entorn natural ric i estimulador, durant les vacances d'estiu i en moments de poca oferta socioeducativa.

Des d'un plantejament educatiu es pretén que aquest projecte promogui i desenvolupi la creativitat dels infants, que durant l'estiu no tenen l'oportunitat d'accedir a un lleure de qualitat.

1.3 Persones usuàries i col·lectius beneficiaris

El nostre Pla de Actuació es dirigeix de forma directa a infants d'entorns en situació o risc de vulnerabilitat.

La població diana, la podem dividir entre beneficiaris directes i beneficiaris indirectes, entenent per beneficiaris directes, aquells nens i nenes que estan dins de l'interval d'edat mencionat i en un entorn familiar amb carències socio-econòmiques, de pobresa o d'exclusió social. La Fundació considera que els beneficiaris indirectes del projecte seran les escoles que gaudiran del programa integral i adaptat al currículum de cada classe. També considerem beneficiaris indirectes als pares i mares dels infants, els quals podran gaudir indirectament d'uns valors educatius per als seus fills i filles, diferents al seu entorn habitual.

La població beneficiària del nostre projecte prové d'una xarxa socioeducativa amb institucions, centres educatius, entitats i associacions, que tenen com a eix transversal garantir la igualtat social i el desenvolupament de la infància més vulnerable.

1.4 Activitat econòmica

El programa la Casa de l'Àire és el centre de la nostra acció social. El perfil principal de consumidor són els centres educatius, les associacions de barri així com les institucions i entitats de caràcter social i les persones que s'adrecen directament sol·licitant ajuda.

Els ingressos amb els quals compta la Fundació per al compliment del seu programa social procedeixen principalment del lloguer de béns patrimonials, les donacions per a projectes concrets i el producte del servei que es presta.

2 Persones

2.1 Persones de l'organització

2.1.1. Perfil de l'organització

Patronato	2020
Dones	2
Homes	3
Total	5

Personal Plantilla	2020
Dones	11
Homes	3
Total	14

2.1.2. Igualtat d'oportunitats i diversitat

La Fundació La Casa de L'Aire Roger Torné és una organització que durant l'any 2020 ha tingut un total de 9 persones contractades i, fins aquest moment, no s'ha determinat a establir un Pla d'igualtat. Tot i això, es considera una organització sensible al gènere i a la diversitat, que vetlla per la igualtat dels llocs de treball –garantint la neutralitat en la valoració de la feina desenvolupada per homes i dones, així com creant més oportunitats per a dones en tots els àmbits d'actuació de l'organització.

Patronat	2020
Dones	40%
Homes	60%
Total	100%

Personal plantilla	2020
Dones	84,6%
Homes	15,4%
Total	100%

2.1.3. Condicions laborals i conciliació

La Fundació La Casa de l'Aire Roger Torné ofereix a les seves persones contractades diferents beneficis perquè puguin adaptar l'horari laboral al seu ritme de vida i a les necessitats de cada persona en la mesura que això sigui possible. És per aquest motiu que la Fundació assegura el compliment de la legislació laboral en la gestió del temps i la conciliació de la vida personal, familiar i laboral per aconseguir un equilibri entre ambdues parts. En general les persones treballadores a la Fundació tenen com a dret una jornada intensiva d'estiu i nadal, així mesures de flexibilitat d'entrada i sortida, i també adaptació de la seva jornada per motius de conciliació familiar o necessitat personal.

Personal en plantilla segons tipus de contractació i sexe	2020
Personal en plantilla amb contracte indefinit	28,6%
Dones en plantilla amb contracte indefinit	75%
Homes en plantilla amb contracte indefinit	25%
Personal en plantilla amb contracte temporal	71,4%
Dones en plantilla amb contracte temporal	80%
Homes en plantilla amb contracte temporal	20%

Taxa de rotació del personal, segons sexe	2020
Dones	35,7%
Homes	0%
Total	35,7%

Personal acollit a mesures de conciliació, segons sexe	2020
Dones	100%
Homes	100%
Total	100%

2.1.4. Desenvolupament professional

En l'actualitat s'està treballant en la redacció d'un Pla de Formació dels treballadors i treballadores de l'organització. No obstant això, les persones contractades poden beneficiar-se de cursos bonificats si així ho sol·liciten.

2.1.5. Salut, seguretat i benestar del personal

Amb l'objectiu de disposar d'uns llocs de treball segurs i saludables i disminuir així els incidents derivats del treball, la persona responsable de la seguretat i benestar del personal s'ha format durant aquest any 2020 en aquesta matèria i s'encarrega de donar suport a tots els treballadors i treballadores per garantir el dret a gaudir d'un entorn laboral segur i saludable.

L'organització disposa d'un Pla d'emergència i evacuació, document on tot l'equip d'empleats s'hi ha involucrat, ja que en aquest s'hi detallen una sèrie de pautes i d'accions coordinades per reduir costos humans o materials abans, durant i després d'una emergència.

Des del maig de 2020 la Fundació ha incorporat a la seva prevenció de riscos, el protocol de mesures de seguretat preventives davant la COVID-19 amb l'objectiu de garantir la salut, la seguretat i el benestar de totes les persones.

Nombre d'hores totals de formació que ha rebut el personal	2020
Hores de formació	0

2.2. Comunicació interna

En un marc laboral format per un equip reduït, la comunicació interna és de vital importància per garantir la qualitat, l'eficiència i l'eficàcia.

La comunicació a la Fundació La Casa de l'Aire Roger Torné es dona a escala horitzontal i bidireccional, mitjançant tres eines: el correu electrònic, les reunions de coordinació presencial i les reunions virtuals. Aquesta forma de funcionament ha permès que totes les persones que integren l'equip humà de l'entitat puguin tenir un entorn de comunicació adequat que permeti la transmissió de missatges clar i segurs mantenint la identitat de cada persona i també enriquint el tarannà de la Fundació.

2.3. Voluntariat

La Fundació pertany al cens d'entitat de voluntariat de Catalunya, amb número 001850-000. En aquests moments la Fundació no disposa dels recursos necessaris per la gestió del voluntariat, és per aquest motiu que actualment no disposa de persones voluntàries. Es preveu dur a terme la gestió del voluntariat en un futur pròxim.

3. Bon govern

3.1. Transparència

L'any 2020 la Fundació ha mantingut la comunicació de transparència mitjançant la seva web, les circulars informatives així com les xarxes socials, aquests canals són d'actualització constant i pretén fer més accessible la informació cap als seus usuaris, els benefactors i el públic en general.

A l'apartat de transparència de la web s'allotgen els diferents documents d'interès:

- Memòries.
- Auditories.
- Composició dels òrgans de govern i participació.
- Equip professional.
- Informe de conducta financera.
- Codi de conducta financera.

3.2. Patronat i Consell Assessor

El Patronat és l'òrgan de govern encarregat d'administrar i gestionar la Fundació. Té com a objectiu principal centrar els seus recursos en el compromís amb la societat, sent el seu pilar d'empenta l'ajuda a les persones en situació de vulnerabilitat. El Patronat treballa en conjunt amb el Consell Assessor, que és l'òrgan encarregat d'assessorar i orientar al Patronat en la creació d'estratègies pel desenvolupament de les accions socials. Les persones que formen part d'aquests dos grups són individus compromesos amb la societat, exerceixen el seu càrrec de forma voluntària i gratuïta i participen activament en el disseny i la gestió de les activitats que la Fundació brinda a la ciutadania. Les activitats amb incidència ciutadana s'emmarquen dins de la reducció de les desigualtats socials, concretament en infants i les seves famílies, fomentant la inclusió de nens, nenes i el seu entorn més proper per aconseguir una ciutat que conviu en igualtat d'oportunitats. L'equip de persones voluntàries que conformen el Patronat i el Consell Assessor participa en la creació de nous projectes amb incidència ciutadana, la sensibilització a la població envers els drets dels infants, la difusió de les formes de col·laboració amb la ciutadania i la creació de sinergies amb altres entitats de caràcter social sigui, públic o privat.

3.3. Control i supervisió financera

El Patronat fa un seguiment mensual de la situació econòmica i financera de l'entitat. L'últim mes de cada any es fa una projecció de tancament i, al gener de l'any següent, el tancament definitiu. El Patronat i el Consell Assessor són els òrgans encarregats de mantenir el control i la supervisió financera. Els comptes de la Fundació s'auditen anualment per una empresa externa, amb l'objectiu de mantenir la imatge fidel del patrimoni, de la situació financera i els resultats.

3.4. Ètica i prevenció de la corrupció

Totes les persones que formen part de l'equip humà de la Fundació estan compromeses amb el codi ètic de la Fundació, on s'allotgen els deures per al compliment de l'ètica i la prevenció de la corrupció. La Fundació està adherida al Codi de bon govern i bones pràctiques gestionat per la Coordinadora Catalana de Fundacions, en aquest sentit, se segueixen els principis i les recomanacions que li són escaients per la seva forma jurídica.

Per més informació sobre els aspectes de bon govern de la CCF, podeu consultar l'Informe de govern corporatiu, disponible al [web](#).

4. Xarxa, comunitat i ciutadania

4.1. Col·laboracions

La Fundació manté aliances amb entitats públiques, privades, així com amb entitats de la xarxa socioeducativa, amb objecte d'assolir la seva missió així com ajudar a l'aconseguit dels Objectius de Desenvolupament sostenible. Durant l'any 2020 s'han trobat diferents sinergies que han ajudat la sostenibilitat dels objectius això com a realitzar nous serveis, amb la participació de més persones usuàries de les activitats socials.

Per a contribuir a l'equitat social s'han prioritzat col·laboracions que serveixin de suport per als entorns amb més complexitat de la ciutat de Barcelona, durant el 2020 l'actuació social de la Fundació s'ha donat als barris amb alt percentatge de persones en risc o vulnerabilitat social.

4.2. Sensibilització

La Fundació ha realitzat diferents activitat per a la sensibilització de la població en el marc dels seus valors, els drets de la infància, la sostenibilitat del medi ambient, la Salut física i mental així com la Igualtat de les persones, la igualtat de gènere i la Covid-19, totes les activitats han sigut indispensables per donar a conèixer i fer difusió entre la població de les vies d'actuació necessàries per aconseguir un món equitatiu i just. Les actuacions s'han desenvolupat mitjançant activitats presencials i online, a la web i a les xarxes socials.

5. Medi ambient

5.1. Gestió ambiental

El vincle que la Fundació té amb el mitjà social i educatiu, permet treballar l'acció de sostenibilitat del medi ambient i el respecte per l'ecosistema terrestre. La Fundació desenvolupa l'acció de sostenibilitat del medi ambient i el respecte per l'ecosistema terrestre a través de diferents projectes, duts a terme durant al 2020. Aquests, es centren en l'ajuda educativa social i cultural de nens i nenes amb necessitats, treballant en col·laboració amb diferents entitats educatives i del tercer sector. L'activitat es realitza a la natura, desenvolupant diferents sessions de sensibilització, promoció i cura del medi ambient.

La Fundació incentiva als proveïdors perquè ajudin a generar una petjada ecològica insignificant en l'entorn natural. Concretament, l'any 2020 s'ha aconseguit dur a terme el Pla Estratègic de Conservació dels entorns naturals de la masia Can Surell, dins del Parc Natural del Montseny, propietat de la Fundació.

6. Proveïdors

6.1. Gestió i relació amb proveïdors

Alguns principis generals que guien la relació entre els proveïdors i la Fundació són la proximitat, la qualitat, el compromís de responsabilitat social, així com les relacions estables, de confiança i transparència. Amb el seguiment d'aquests principis s'ha mantingut els interessos econòmics, així com la repercussió de les activitats en el conjunt de la societat.

6.2. Compra responsable

La Fundació desenvolupa una política de compres responsable i sostenible davant la necessitat es dona preferència a les entitats socials que puguin subministrar els béns o serveis necessitats, a empreses de l'economia social o, en segon lloc, a empreses mercantils properes a l'organització, que compleixin els requisits del seu codi ètic. Aquesta política té com a objectiu promoure criteris de desenvolupament sostenible.

7. Altres

7.1. Innovació

La recerca, el desenvolupament i la innovació són factors claus en l'activitat de la Fundació. La Fundació cada any destina una partida a nous projectes dins el pressupost.

Durant el 2020 s'ha innovat amb els projectes:

- Eines de comunicació online.
- Avaluació de l'acció social.
- Creació Itinerari per als projectes socials.
- Protocol preventiu davant la pandèmia Covid -19 interns i d'acció social.